

Argomento	Formazione e lavoro > Centro per l'Impiego e Legge 68/99
Titolo	Avviamenti a selezione presso i datori di lavoro pubblici (Legge n.68/99)
Descrizione del Servizio	<p>Le amministrazioni pubbliche con almeno 15 dipendenti sono obbligate ad assumere gli iscritti nell'Elenco provinciale dei Disabili (si veda la scheda Collocamento mirato Legge 68/99) e in quello delle categorie protette, in misura variabile a seconda del numero dei dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● dai 15 ai 35 dipendenti vige l'obbligo di assumere 1 persona con disabilità; ● dai 36 ai 50 dipendenti vige l'obbligo di assumere 2 persone con disabilità; ● oltre i 50 dipendenti vige l'obbligo di assumere un numero di persone con disabilità pari al 7% dei lavoratori dipendenti. <p>Le amministrazioni pubbliche sono tenute a presentare, entro il 31 gennaio di ogni anno, un prospetto informativo del personale dipendente dal quale risultino gli eventuali posti disponibili da ricoprire con tale categoria di lavoratori. Entro il mese di marzo devono invece comunicare agli Uffici Specialistici Legge 68/99 per Disabili e Categorie Protette le modalità di assunzione delle persone con disabilità.</p> <p>L'avviamento numerico a selezione presso i datori di lavoro pubblici rappresenta una <i>modalità di incrocio tra domanda e offerta di lavoro</i> che prevede la pubblicazione di avvisi di selezione, cioè di richieste di personale.</p> <p>In ciascun avviso viene indicato:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● il profilo professionale, ● le mansioni da svolgere, ● i requisiti necessari, ● il luogo di lavoro, ● il contratto proposto, ● la denominazione dell'amministrazione richiedente, ● le modalità di raccolta delle candidature, ● l'eventuale documentazione da presentare.
Requisiti	Per accedere all'avviamento a selezione presso i datori di lavoro pubblici occorre essere iscritti nell' Elenco provinciale dei Disabili (si veda la scheda Collocamento mirato Legge 68/99)
Ambito territoriale	Nazionale
Dove rivolgersi	<p>Ufficio Centro per l'impiego - Comune di Spoleto</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sede: Via San Carlo, 1 Spoleto ● Telefono: 075 9116459 ● E-mail : lavorospoleto@arpalumbria.it ● Orari: Aperto al pubblico dal lunedì al venerdì ore 08.30 alle 13.00 e lunedì e giovedì ore 15.00 alle 17.00 <p>Ufficio Specialistico Legge 68/99 per Disabili e Categorie Protette per il Territorio di Perugia</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sede: Via Palermo , 106 - Perugia ● E-Mail: legge68perugia@arpalumbria.it ● Telefono: 075 911 6197

	<ul style="list-style-type: none"> • Orari di apertura (su <i>appuntamento</i>): dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00
Documentazione	Per candidarsi agli avviamenti numerici a selezione occorre essere in possesso del verbale di riconoscimento della condizione di disabilità ai fini del collocamento mirato (L. 68/1999) (si veda la scheda Richiesta di accertamento delle condizioni di disabilità ai fini del collocamento mirato)
Procedura	<p>Per candidarsi agli avviamenti numerici a selezione occorre:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentare domanda on line tramite la piattaforma dei Servizi Digitali di ARPAL Umbria raggiungibile al seguente link Per presentare domanda è necessario utilizzare le <i>credenziali SPID</i>. Se non le si possiede è possibile ottenere le credenziali di livello 2 necessarie per partecipare al seguente link 2. Raccolte le candidature l'Ufficio Specialistico redige una graduatoria sulla base dei seguenti parametri: <ul style="list-style-type: none"> • anzianità di iscrizione nella graduatoria; • percentuale di invalidità; • numero di persone a carico; • situazione economico-patrimoniale personale. <p>La graduatoria, redatta per ogni singola offerta di lavoro, è consultabile, in forma anonima, nel portale raggiungibile al seguente link</p> 3. Per i candidati con disabilità collocati in posizione utile in graduatoria viene richiesto il parere del Comitato tecnico per verificare la compatibilità tra le mansioni da svolgere e le caratteristiche della persona. <ul style="list-style-type: none"> • Se il candidato viene giudicato idoneo allo svolgimento delle mansioni, l'Ufficio provvede a trasmettere il nominativo all'amministrazione pubblica ed il candidato verrà sottoposto ad un'ulteriore prova di idoneità superata la quale avrà diritto all'assunzione. • Se il candidato viene giudicato non idoneo allo svolgimento delle mansioni, oppure viene giudicato dal Comitato Tecnico non idoneo allo svolgimento delle specifiche mansioni, l'Ufficio provvederà a comunicare alla pubblica amministrazione interessata il nominativo del candidato collocato in posizione successiva in graduatoria. <p>Il candidato che non si presenta alla convocazione per la prova di idoneità o rinuncia senza giustificato motivo ad un'offerta di lavoro congrua per due volte consecutive, viene cancellato dalle liste dei disoccupati e dall'Elenco provinciale dei disabili e non potrà presentare una nuova domanda di iscrizione per un periodo di sei mesi.</p>
Fonti Normative	<ul style="list-style-type: none"> • Legge n.68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". • Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 gennaio 2000, "Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili a norma dell'articolo 1 comma 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68".

Altre informazioni	Le persone iscritte nell' "Elenco provinciale dei Disabili" possono essere assunte anche tramite convenzione. le convenzioni di programma prevedono un ampio lasso di tempo entro il quale assumere nominativamente l'intero numero di persone con disabilità concordato
Data	20.06.2025