

<b>Argomento</b>	Formazione e Lavoro > Accertamento della capacità lavorativa specifica
<b>Titolo</b>	<b>Accertamento della capacità lavorativa specifica (Idoneità alla mansione specifica)</b>
<b>Descrizione del Servizio</b>	<p>Il Medico Competente, specialista in medicina del lavoro, è il professionista responsabile della sorveglianza sanitaria incaricato dal datore di lavoro, sulla base della visita medica esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● idoneità;</li> <li>● idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;</li> <li>● inidoneità temporanea;</li> <li>● inidoneità permanente</li> </ul> <p>Nel caso in cui venga espresso il giudizio di inidoneità temporanea il medico è tenuto a precisare i limiti temporali di validità.</p> <p>Il medico competente, una volta rilasciato il giudizio in forma scritta è tenuto a consegnarne una copia al lavoratore e una copia al datore di lavoro.</p> <p>Gli esiti della visita medica devono essere allegati alla cartella sanitaria e di rischio dei lavoratori, contenente tutti gli altri dati da trasmettere annualmente all'Inail.</p> <p>Nel caso di sopravvenuta inidoneità del lavoratore a svolgere le proprie mansioni, dovuta a una condizione di salute permanente, di durata incerta o non prevedibile, il datore di lavoro è tenuto a verificare se il lavoratore possa essere assegnato ad altre mansioni compatibili all'interno dell'azienda.</p> <p>Nell'individuare delle attività compatibili il datore di lavoro deve avere riguardo a quelle comprese nelle mansioni svolte dal lavoratore fino ad allora, o ad altre equivalenti, o che si armonizzano con la professionalità già acquisita dallo stesso.</p> <p>In caso di inidoneità assoluta e permanente il datore di lavoro può licenziare il lavoratore solo quando abbia provato, e dimostrato, di non poter utilmente ricollocare il lavoratore all'interno dell'azienda, anche in mansioni inferiori.</p>
<b>Requisiti</b>	<p>La sorveglianza sanitaria deve essere effettuata in presenza dei seguenti rischi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● movimentazione manuale dei carichi,</li> <li>● videoterminalisti,</li> <li>● rischio agenti fisici,</li> <li>● rischio rumore,</li> <li>● rischio vibrazioni,</li> <li>● rischio campi elettromagnetici,</li> <li>● rischio radiazioni ottiche,</li> <li>● rischio agenti chimici,</li> <li>● rischio agenti cancerogeni e mutageni,</li> <li>● rischio amianto,</li> <li>● rischio agenti biologici.</li> </ul> <p>La normativa prevede l'obbligo di sorveglianza sanitaria per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● il lavoro notturno,</li> <li>● i lavoratori con disabilità,</li> <li>● le lavoratrici in gravidanza.</li> </ul>
<b>Ambito territoriale</b>	Marsciano
<b>Dove rivolgersi</b>	<p>Per la sorveglianza sanitaria occorre rivolgersi al datore di lavoro.</p> <p>Per il ricorso avverso il giudizio del medico occorre rivolgersi al <b>Servizio di prevenzione e sicurezza luoghi di lavoro (PSAL) - Todi-Marsciano</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sede: Via Giacomo Matteotti, 123 (ex Ospedale) Todi</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● E-mail: <a href="mailto:psal@pec.uslumbria1.it">psal@pec.uslumbria1.it</a></li> <li>● Telefono: 075/5414399</li> </ul> <p>Marsciano</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sede: via Piccolotti e Cornelli 1</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Dirigente Medico Responsabile di UOS PSAL</b></li> <li>● e-mail: <a href="mailto:luca.latini@uslumbria1.it">luca.latini@uslumbria1.it</a></li> <li>● tel: 075/5414356</li> </ul> <p>Accesso al servizio previo appuntamento telefonico</p>
<b>Documentazione</b>	Non è richiesta alcuna documentazione. Tuttavia potrebbe essere richiesta e rilasciata in seguito dal medico competente.
<b>Procedura</b>	Il datore di lavoro predispone la sorveglianza sanitaria e informa i lavoratori sulle modalità di svolgimento. <a href="https://www.uslumbria1.it/servizio/prevenzione-e-sicurezza-ambienti-lavoro/">https://www.uslumbria1.it/servizio/prevenzione-e-sicurezza-ambienti-lavoro/</a>
<b>Fonti Normative</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Decreto Legislativo 81/2008, <i>“Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”</i></li> </ul>
<b>Data</b>	22.12.2025