

Argomento	Formazione e Lavoro – Permessi e congedi lavorativi Legge 104/1992
Titolo	Permessi lavorativi previsti dalla Legge n.104 del 5 febbraio 1992
Descrizione del Servizio	La Legge n. 104 del 5 febbraio 1992, «Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate» tutela i lavoratori con disabilità e i lavoratori che devono assistere un familiare con disabilità, concedendo loro il diritto ad assentarsi dal posto di lavoro per cure mediche, per fornire assistenza ed altro. A questo scopo, la Legge prevede la concessione di permessi lavorativi, congedi e agevolazioni al lavoratore con disabilità, ai lavoratori genitori di figli con disabilità, ai lavoratori parenti e affini e al lavoratore coniuge della persona con disabilità. Allo stato attuale non sono previste agevolazioni per le persone che costituiscono coppie di fatto e che hanno una disabilità. I permessi, i congedi e le agevolazioni sono le seguenti: • Permessi lavorativi e agevolazioni per il lavoratore con disabilità; • Permessi lavorativi e agevolazioni per i genitori di figli con disabilità; • Permessi lavorativi e agevolazioni per i lavoratori parenti e affini di persone con disabilità; • Congedo retribuito di due anni per i genitori di figlio con disabilità; • Astensione dal lavoro notturno.
Requisiti	Possono usufruire dei permessi lavorativi previsti dalla Legge n.104 del 5 febbraio 1992: • le persone a cui è riconosciuto stato di handicap in condizioni di gravità (ai sensi dell'art.3 comma 3 della Legge n.104/1992), • la parte dell'unione civile, il convivente di fatto, il coniuge, i genitori biologici o adottivi della persona a cui è riconosciuto stato di handicap in condizioni di gravità (ai sensi dell'art.3 comma 3 della Legge n.104/1992), • i parenti o gli affini entro il secondo grado* della persona a cui è riconosciuto stato di handicap in condizioni di gravità (ai sensi dell'art.3 comma 3 della Legge n.104/1992). *eccezionalmente entro il terzo grado laddove i genitori o il coniuge della persona abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi in condizioni di salute invalidanti o siano deceduti o mancanti (ovvero assenti fisicamente o giuridicamente). Per ottenere i permessi occorre inoltre: • essere lavoratori dipendenti (sono esclusi, i parasubordinati, gli autonomi, gli addetti ai lavori domestici ed i lavoratori agricoli se occupati a giornata), • che la persona con riconoscimento dello stato di handicap in condizioni di gravità non sia ricoverato a tempo pieno (24/24 h) in una struttura sanitaria.
Ambito territoriale	Nazionale
Dove rivolgersi	Sede provinciale dell'INPS di Perugia: • Sede: Via Canali 5, 06122, Perugia (PG) • Telefono: 803164 da fisso, 06164164 da mobile • E-mail: urp.perugia@inps.it

	• PEC: direzione.provinciale.perugia@postacert.inps.gov.it • Orari: dal lunedì al venerdì ore 8.30-12.30
Documentazione	Per ottenere i permessi lavorativi previsti dalla Legge n.104 del 5 febbraio 1992 occorre essere in possesso del verbale di riconoscimento dello stato di handicap .
Procedura	Per ottenere i permessi lavorativi previsti dalla Legge n.104 del 5 febbraio 1992 occorre presentare domanda telematicamente nel portale INPS nella sezione <i>"Indennità per permessi fruiti dai lavoratori per assistere familiari disabili in situazione di gravità o fruiti dai lavoratori disabili"</i>. Per presentare domanda occorre accedere tramite credenziali SPID, PIN, CIE, CNS e eIDAS.
Fonti Normative	• Legge n. 104/1992, <i>"Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate"</i>. • Decreto Legislativo n.105/2022, <i>"Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio"</i>. • Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio (Servizio studi e consulenza per il trattamento del personale) del 5 novembre 2012, <i>"Oggetto: riconoscimento dei benefici ex art. 33, comma 3, della l. n. 104 del 1992 a dipendente che assiste un congiunto lavoratore in situazione di handicap grave, il quale usufruisce dei permessi per se stesso"</i> • Circolare INPS n. 117 del 27 settembre 2012, <i>"Modalità di presentazione telematica delle domande di permessi per l'assistenza al familiare disabile in situazione di gravità - Nuove istruzioni"</i> • Risoluzione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Direzione Generale per l'attività ispettiva) n. 32 del 9 agosto 2011, <i>"Art. 9, D.Lgs. n. 124/2004 - alternanza nell'assistenza a disabili - accertamento provvisorio della situazione di handicap"</i> • Decreto Legislativo n. 119/2011, <i>"Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi"</i> • Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio (Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Trattamento Personale) - n. 13 del 6 dicembre 2010, <i>"Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità - banca dati informatica presso il Dipartimento della funzione pubblica - legge 4 novembre 2010, n. 183, art. 24"</i> • Circolare INPS - Direzione Centrale Prestazioni a Sostegno del Reddito - Coordinamento Generale Medico legale n. 155 del 3 dicembre 2010, <i>"Legge n. 183 del 4 novembre 2010, art. 24. Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza a portatori di handicap in situazione di gravità"</i> • Legge n. 183/2010, <i>"Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro"</i>

- Decreto del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 165 del 30 luglio 2010, *“Regolamento recante disposizioni per l'esecuzione delle norme di cui ai commi da 4-octies a 4-decies dell'articolo 1 del decreto-legge n. 134 del 2009, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 167 del 2009, in materia di obblighi per il personale della scuola di documentare i requisiti per avvalersi dei benefici previsti dalla legge n. 104 del 1992 o dalla legge n. 68 del 1999”*
- Legge n. 167/2009, *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 settembre 2009, n. 134, recante disposizioni urgenti per garantire la continuità del servizio scolastico ed educativo per l'anno 2009-2010”.*
- Nota Ministeriale - Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali - n. 13 del 20 febbraio 2009, *“Art. 9 D.lgs. n. 124/2004 - art. 33 comma 3, della L. n. 104/1992 - permessi orari per accompagnamento a visite mediche o terapie di soggetto disabile in situazione di gravità ricoverato in casa di riposo”*
- Circolare INPS (Direzione Centrale Prestazioni a sostegno del reddito) n. 53 del 29 aprile 2008, *“Nuove disposizioni in materia di diritto alla fruizione dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/92”*
- Circolare INPS Direzione Centrale Prestazioni a Sostegno del Reddito n. 90 del 23 maggio 2007, *“Permessi ex art. 33 legge 05 febbraio 1992, n. 104. Questioni varie”*
- Circolare INPS n. 32 del 3 marzo 2006, *“Legge n.104/1992 - Agevolazioni a favore dei genitori, parenti o affini di persone handicappate gravi e dei lavoratori portatori di handicap grave. Certificazione provvisoria. Prime istruzioni”*
- Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. A/2006 del 14 gennaio 2006, *“Parere n. 3389/2005 emesso dalla sezione seconda del Consiglio di Stato in merito agli effetti dei permessi di cui all'art. 33, legge n. 104/1992 sulle ferie e sulla tredicesima mensilità”*
- Circolare INPS n. 128 dell'11 luglio 2003, *“Permessi ai sensi della legge 104/92 - Disposizioni varie”*
- Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, *“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”*
- Circolare INPDAP (Direzione Centrale Personale Ufficio IV) n. 34 del 10 luglio 2000, *“Legge quadro n. 104 del 5/2/1992 per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate. La disciplina di cui agli artt. 1, 3, 4, 33 e le innovazioni introdotte dagli artt. 19 e 20 della Legge n. 53 del 8/3/2000”*
- Circolare INPDAP (Direzione Centrale Entrate Contributive Ufficio II) n. 35 del 10 luglio 2000, *“Disciplina del diritto al lavoro dei disabili - Aspetti contributivi”*
- Legge n. 53 dell'8 marzo 2000, *“Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”*
- Circolare INPS n. 37 del 18 febbraio 1999, *“Permessi di cui all'articolo 33 della legge 104/1992. Disposizioni varie”*

	● Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 59 del 30 aprile 1996, <i>“Oggetto: Articolo 33 legge 104/92 sulla assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate”</i> ● Circolare INPS (Direzione Centrale Prestazioni temporanee) n. 80 del 24 marzo 1995, <i>“Art. 33 della legge n. 104 del 5.2.92. Agevolazioni a favore degli handicappati. Attuazione commi 3 - 6 variazione del piano dei conti”</i> ● Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 43 del 1° aprile 1994, <i>“L. 5 febbraio 1992 n.104. Legge - quadro per l'assistenza. l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate: art. 33 (agevolazioni) - L. 423/93 - Parere Consiglio di Stato n. 1611/92.</i> ● Circolare INPS n. 100 del 2 aprile 1992, <i>“Disposizioni applicative della legge 5 febbraio 1992, n. 104, legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”</i>
Data	23.12.2025